

FORMATION : STREGO LANCE SON ÉCOLE INTERNE

L'ACADÉMIE STREGO : UNE FORMATION CERTIFIANTE POUR UN EMPLOI !

STREGO, créateur de valeur durable, a lancé en septembre 2017, l'Académie STREGO : une école de formation en partenariat avec l'organisme de formation professionnelle, la SOFTEC. Cette école interne formera les futurs collaborateurs à l'expertise sociale. Pour cette première année, qui a débuté à la rentrée 2017, l'Académie STREGO a accueilli 14 candidats qui tenteront de décrocher, au terme de 400 heures de formation et une année de professionnalisation, un diplôme reconnu et un contrat de travail.

STREGO, une marque employeur innovante

Avec pour cœur de métier historique l'expertise comptable, STREGO, entreprise de services et de conseils aux chefs d'entreprises, étoffe aujourd'hui son offre vers l'expertise sociale et l'audit. Très présente dans le Grand-Ouest, avec près de 50 bureaux, STREGO se développe en étant désormais présente sur Paris suite aux rapprochements des cabinets Audit et Diagnostic (A&D) en 2015 puis plus récemment de SOFIDEEC Baker Tilly, en avril dernier. En septembre 2015, STREGO lance sa propre école de formation en partenariat avec la SOFTEC. **L'objectif premier ?** Faire face à la pénurie évidente des compétences en paie et gestion du personnel sur le marché de l'emploi et s'assurer d'avoir des collaborateurs en interne susceptibles de pouvoir transmettre leurs compétences. De plus, cette création s'inscrivait parfaitement dans la démarche de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) de STREGO, qui vise à accompagner nos collaborateurs en interne vers les métiers de demain et à appréhender la nouvelle offre de service de gestion conseil en ressources humaines.

Soutenue par l'AGEFOS et Pôle emploi, l'Académie STREGO permettra de former **les futurs Responsables Dossiers Sociaux (R.D.S) et les Responsables Expertise Sociale (R.E.S)**. Il s'agira également de développer une politique d'intégration permettant de garantir la montée en compétences des R.D.S juniors et monter en compétences des R.E.S sur le champ de l'expertise sociale. STREGO reste ainsi fidèle à son cap 2020 : créer de la valeur durable pour l'entreprise et ses clients en étant innovant dans son approche de la formation et l'employabilité de ses collaborateurs

La promotion 2017



Les 14 premiers élèves de l'ACADÉMIE STREGO ont fait leur rentrée en septembre 2017 : une première partie de la formation (400 heures) se déroulera en immersion totale dans les locaux avrillais de la SOFTEC. À compter de novembre 2017, ils seront ensuite intégrés aux équipes dans le cadre d'un contrat de professionnalisation couplant formation théorique et application pratique. Au terme de la formation, les formés recevront une certification reconnue, inscrite au **RNCP TITRE DE COLLABORATEUR SOCIAL ET PAIE – NIVEAU III**, ce qui leur assurera une meilleure employabilité et un potentiel CDI chez STREGO.

Le parcours de formation aux métiers du social



Une période
de professionnalisation



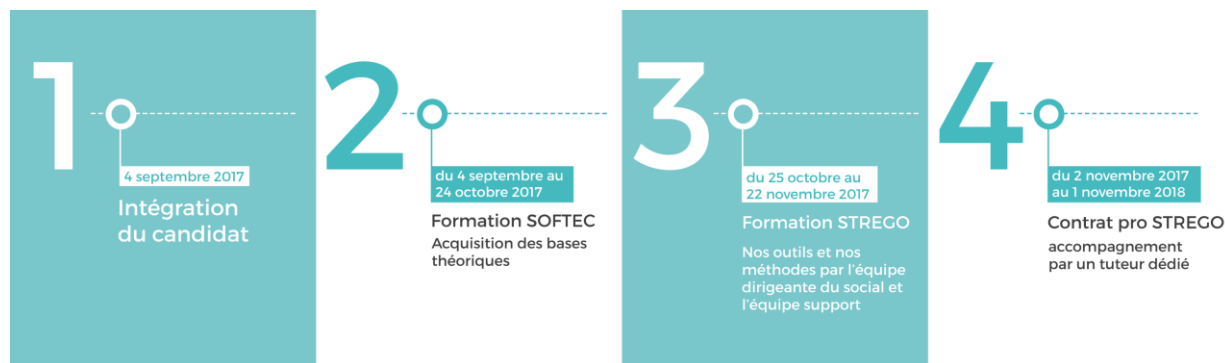
Un tuteur dédié



Une formation
certifiante



Des compétences-clés



Le profil des candidats

Le recrutement des candidats a débuté en juin 2017. Les profils des candidats recherchés portaient sur un goût particulier pour les données chiffrées, le juridique, et une sensibilité aux problématiques des clients de STREGO. Dotés d'un excellent relationnel et d'une vision claire du métier de gestionnaire de paie en cabinet (gestion de plusieurs dossiers, de plusieurs conventions collectives, etc.), cette formation était ouverte aux candidats en reconversion professionnelle et/ou ayant suivi une formation RH généraliste qui souhaitent se spécialiser en paie.

206 candidatures ont été reçues et 160 candidats ont été auditionnés.

Au final, 14 candidatures ont été retenues pour la rentrée 2017. Les objectifs pédagogiques de la formation sont clairs et visent à délivrer une formation basée sur l'excellence :

- Établir les bulletins de salaire
- Gérer les déclarations sociales
- Créer une veille réglementaire et sociale
- Acquérir la posture professionnelle du Responsable de Dossier Social

ZOOM sur La SOFTEC

Le choix pour STREGO de s'associer à la SOFTEC était une évidence de par les collaborations passées (recrutements...) et leur réputation.

Créé en 1989 à Avrillé (49), **cet organisme de formation professionnelle est spécialisé dans le domaine du tertiaire**. De BAC+2 à BAC+5 l'ensemble des formations proposées sont reconnues et inscrites au Répertoire National des Certifications Professionnelles (R.N.C.P.). Il détient 89 % de réussite moyen aux examens toutes filières confondues et a déjà formé plus de 6700 candidats, tous ambassadeurs de la SOFTEC.



À propos de STREGO :

L'envergure de STREGO n'est pas née du hasard : son extension géographique avec une implantation parisienne en 2016, sa politique de croissance par l'intégration de nouveaux métiers et expertises, se construisent autour d'une marque forte et de partage de valeurs avec une communauté d'entrepreneurs qui lui font confiance. Implanté dans la région Grand-Ouest, STREGO possède aujourd'hui 50 bureaux au plus près de ses clients, compte plus de 1000 collaborateurs, pour un chiffre d'affaires groupe de 93 M€.

Contact médias :

MONET+ASSOCIÉS
CONSEIL EN RELATIONS PUBLIQUES

Laëtitia Tatard
lt@monet-rp.com

02.53.35.50.20 // 06.45.50.05.14
www.monet-rp.com



www.strego.fr